

Открытый публичный отчёт о работе Новозыбковской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2020 год

Новозыбковская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в своей работе руководствуется Уставом общероссийского Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов.

В 2020 году подписано Отраслевое Соглашение по социально – трудовым вопросам между Новозыбковской городской организацией Профсоюза работников образования и науки РФ, Отделом образования и Новозыбковской городской администрацией.

В структуре городской профсоюзной организации в 2020 году произошли изменения. Новозыбковская городская профсоюзная организация объединяет 39 первичных профсоюзных организаций (общеобразовательные организации – 17 (16 школ, 1 интернат), дошкольные образовательные организации - 18; организации дополнительного образования – 2, другие организации -2 (МКУ «КЦОСО», МБУ «Спортивная Школа») с общим количеством членов профсоюза 589 человек. Охват профсоюзным членством составляет 53,4% от общего числа работающих в образовательных учреждениях города.

Процент охвата профсоюзным членством в организациях различен. Наиболее высокие показатели имеют детский сад Ручеёк (100%), Старобобовичский детский сад (100%), Верещакская СОШ (81%), Детский сад № 9 (77%), Детский сад № 16 (78%), Детский сад № 19 (84%), Детский сад № 1 (75%), Гимназия (70,8%), Спортивная школа (70%). Увеличился процент в Школе - интернат (с 20% до 41%). В Детском саду № 2 и Крутоберёзском детском саду профсоюзная организация отсутствует.

В первичных организациях ведётся учёт членов профсоюза, однако сверка членов профсоюза показала, что имеются случаи, когда количество членов профсоюза не соответствует количеству работников, уплачивающих профсоюзные взносы.

Основным направлением деятельности городской профсоюзной организации в 2020 году была и остаётся работа по обеспечению соблюдения трудовых прав и социальных гарантий членов Профсоюза, безопасных условий труда. Уровень эффективности профсоюзной работы зависит не только от руководства организации, но и от личной ответственности профсоюзных лидеров. Кадровый состав председателей первичных организаций стабильный, многие из них работают по несколько созывов.

На заседаниях президиума рассматривались вопросы правовой деятельности, вопросы трудового законодательства, охраны труда, вопросы участия в конференциях, конкурсах, в том числе и профессиональных, доводилась информация о деятельности и решениях Обкома Профсоюза и ЦК профсоюза.

Профсоюз постоянно осуществляет контроль за своевременностью выплаты заработной платы, отпускных и материальной помощи. В течение всего отчетного периода в нашем городском округе заработная плата работникам образования выплачивалась всегда своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективными договорами.

Социальное партнерство.

Одним из приоритетных направлений деятельности городской организации Профсоюза является организация коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников образовательных организаций, развитию социального партнёрства. Коллективные договоры заключены во всех образовательных учреждениях города и защищают интересы всех работников образовательных учреждений.

В 2020 году была проведена проверка фактов размещения коллективных трудовых договоров на сайтах образовательных учреждений. Итоги проверки были озвучены на онлайн-совещании руководителей образовательных учреждений. Замечания были исправлены в кратчайшие сроки.

Совместно с Отделом образования проведены городские конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Лидер в образовании».

Профсоюзные организации Новозыбковского городского округа участвовали в мероприятиях, акциях, посвящённых памятным датам, проводимых Областной профсоюзной организацией, в том числе онлайн-мероприятиях.

Охрана труда.

Основное внимание в работе по охране труда в отчетный период обращалось на осуществление контроля выполнения работодателями законодательства об охране труда и создании безопасных условий труда в образовательных учреждениях города. В приемке готовности образовательных учреждений округа к началу нового учебного года принимал участие председатель городской организации Профсоюза. Все учреждения были приняты к новому учебному году с небольшими замечаниями, которые были устранены. В 2020 году в городской комитет профсоюза не поступали

обращения членов Профсоюза о нарушении их прав при проведении медосмотров.

Правовая деятельность.

В 2020 году деятельность профсоюзов была направлена на повышение правовой грамотности членов профсоюза по соблюдению трудового законодательства, предупреждению конфликтов и улучшению морально-психологического климата в коллективах. Правовые вопросы возникали в связи с переводом на дистанционную работу. Нам удалось остановить попытки руководителей отправить работников в отпуск с нарушением графика отпусков.

Для повышения правовой грамотности профсоюзного актива, информирования руководителей широко использовались информационные технологии.

Оказана организационно-методическая помощь первичным организациям Профсоюза в проведении обучения профсоюзного актива. Подготовлены информационные онлайн - бюллетени по правовой и организационно-уставной тематике. В профсоюзных уголках размещались тематические листовки.

Руководители профсоюзных кружков обеспечиваются подборками материалов по новым документам в трудовом законодательстве и системе образования. Бюллетени обкома Профсоюза направляются в образовательные организации для ознакомления и использования в работе.

Оздоровление и отдых членов профсоюза.

Оздоровление и отдых членов Профсоюза является одним из направлений работы Новозыбковской городской организации по улучшению социального положения сотрудников образовательных учреждений.

Вопросы оздоровления членов профсоюза рассматривались на заседании Президиума городской организации в феврале.

Однако, в связи с пандемией данное направление не было реализовано в полной мере.

Информационная работа.

2020 год в Профсоюзе был объявлен Годом цифровизации. В целях развития и модернизации информационной работы в 2020 г. на сайте отдела образования продолжает работать страничка профсоюзной организации. В первичных организациях также продолжается работа в этом направлении. Организована группа «Профсоюз» в социальных сетях и ватсапе.

Проведена определённая работа по регистрации в АИС первичных

организаций и членов Профсоюза. Для качественной работы в этом направлении была приобретена компьютерная техника. За год на информационную работу было израсходовано 52408 руб. 25000 руб. было возвращено областной организацией.

Культурно-массовая работа.

Культурно-массовое направление занимает одно из основных мест в общей работе профсоюзных организаций. Именно совместно проведённые мероприятия, чествование юбиляров, материальная помощь в трудной жизненной ситуации помогает сплотить коллектив, установить доброжелательные отношения, мотивировать педагогов на вступление в профсоюз, что немаловажно в настоящий момент.

На проведение культурно - массовой работы и материальную помощь членам профсоюза использовано 423835 руб. В условиях пандемии это стало особенно важным.

Финансовая деятельность.

Финансовая работа Новозыбковской городской профсоюзной организации в 2020 году строилась на основе перспективного плана работы и годовой сметы доходов и расходов.

Доходная часть профсоюзного бюджета формируется из профсоюзных взносов членских организаций Профсоюза, а также внутрибюджетных поступлений от обкома профсоюза. В первичных профсоюзных организациях остаётся 30% собираемых профсоюзных взносов, 33% - поступает в городскую организацию и 37% - в областную.

Основными статьями расходов в 2020 году стали культурно-массовая, информационная работа и оказание материальной помощи членам профсоюза

В 2020 году Новозыбковской городской организацией профсоюза и первичными организациями образовательных учреждений была проведена определённая работа, но есть проблемы, требующие решения.

Исходя из этого, можно наметить следующие **задачи на 2021 год:**

1. Увеличение количества членов профсоюза в образовательных организациях. Строгий учёт членства в организации.
2. Продолжение работы по созданию на сайтах образовательных организаций профсоюзных страниц первичных профсоюзных организаций.
3. Обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза работников образования и науки на труд, получение профессий и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда.
4. Содействие охране здоровья, обеспечению безопасных условий труда

членов Профсоюза.

5. В рамках «Год спорта, здоровья и долголетия» организовать проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий и участие в областных спортивных соревнованиях и просветительских акциях.
6. Увеличение финансирования на спортивную работу и оздоровление.
7. Продолжить работу в АИС.
8. Организовать работу по получению электронных профсоюзных билетов.